

ZMIENIAMY SIĘ
DLA WAS



ZEPAK
Energia dla Ciebie

STRATEGIA ESG na lata 2024-2028



RAZEM TWORZYMY LEPSZĄ PRZYSZŁOŚĆ

Jesteśmy członkiem:

 **PROGRAM / CZYSTA / POLSKA**

CELE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

Mając świadomość swojego wpływu na środowisko i otoczenie, Grupa ZE PAK (dalej „Grupa” lub „GK” lub „ZE PAK”) chce wyznaczać standardy i odpowiedzialnie zarządzać całym swoim łańcuchem wartości. Grupa po raz pierwszy opracowała Strategię społecznej odpowiedzialności na lata 2017-2020, która wyznaczyła kluczowe kierunki działań oraz cele (KPIs) nastawione z jednej strony na optymalizację efektywności i ciągłą poprawę wyników w wymiarze środowiskowym i społecznym, a także na zapewnienie zgodności (compliance) w obszarach istotnego wpływu na otoczenie. Niemniej, zdefiniowane wówczas kluczowe obszary, choć wciąż aktualne, zostały uzupełnione o nowe aspekty społecznej odpowiedzialności, związane z transformacją Grupy i **przekształceniem jej modelu biznesowego w model zrównoważony**.

Strategia zrównoważonego rozwoju Grupy ZE PAK (dalej „Strategia ESG”) poddana aktualizacji ze względu na zmiany w strukturze właścicielskiej, tj. przejście przez Cyfrowy Polsat SA (dalej „CP”) w 2023 roku kontroli operacyjnej nad zielonym portfelem aktywów w ramach grupy PAK-Polska Czysta Energia sp. z o.o. (dalej „PAK-PCE”), w której ZE PAK ma mniejszościowy udział, uwzględnia czynniki ESG, tj. dotyczące wpływu na środowisko (Environmental), otoczenie społeczne (Social) oraz ładu korporacyjnego (Governance) i koncentruje się na:

- dekarbonizacji modelu biznesowego i jego transformacji ku gospodarce zrównoważonej, wpisując się w transformację energetyczną regionu Wielkopolski Wschodniej,
- w obszarach ESG, niezwiązanych bezpośrednio z transformacją, na działaniach zgodnych z logiką dążenia do doskonalenia istniejących procesów, typowego dla kompleksowego zarządzania jakością (TQM) i zapewniających co najmniej zgodność (compliance) z wymogami prawa i oczekiwaniami otoczenia.



Wybrane kluczowe Cele Zrównoważonego Rozwoju (określone przez Organizację Narodów Zjednoczonych - UN SDGs)





Misją **ZE PAK SA**

jest stopniowe dążenie do produkcji czystej ekologicznie energii elektrycznej i ciepłej w sposób efektywny i zapewniający bezpieczeństwo.

Strategia Spółki **Ukierunkowana jest na rozwój i nowoczesność**

budowaną w oparciu o najnowsze osiągnięcia techniki, nowatorskie rozwiązania organizacyjne i wysoko wyspecjalizowaną kadrę inżynieryjno-techniczną.



Transformacja modelu biznesowego

ZE PAK od dziesięcioleci jest ważnym ogniwem w Krajowym Systemie Energetycznym. Ma także istotne znaczenie w funkcjonowaniu przemysłowym subregionu konińskiego i na lokalnym rynku pracy. Jako producent energii elektrycznej dotąd opierający produkcję głównie na węglu brunatnym, Grupa świadomie podjęła decyzję o stopniowej redukcji wytwarzania energii elektrycznej z węgla oraz rozwijaniu projektów z obszaru wytwarzania energii ze źródeł nisko- i zeroemisyjnych a także produkcji i wykorzystania zielonego wodoru:

- projekt niskoemisyjnego źródła energii elektrycznej w postaci bloku CCGT w lokalizacji byłej elektrowni Adamów,
- budowa wielkoskalowej farmy PV w Przykonie,
- przy współpracy z CP - rozwój struktury spółek zależnych od spółki PAK-PCE, których aktywność koncentruje się na wytwarzaniu energii ze źródeł odnawialnych oraz wytwarzaniu i wykorzystaniu zielonego wodoru.

Ciągłe doskonalenie

- Grupa ZE PAK koncentruje się przede wszystkim na **zapewnieniu bieżącego bezpieczeństwa dla otoczenia przyrodniczego oraz społecznego** przy jednoczesnym zapewnieniu ciągłości i stabilności produkcji.
- Spółki Grupy ZE PAK SA, na tle lokalnego i raczej niewielkiego rynku pracy, postrzegane są jako **stabilny i godny zaufania pracodawca**.
- Mając na celu minimalizację wpływu energetyki na środowisko, Grupa dąży do udoskonalenia **gospodarki obiegu zamkniętego** m.in. poprzez wykorzystanie ciepła kondensacyjnego do ogrzewania miasta Konina, wykorzystanie produktów ubocznych odsiarczania spalin (gips) do produkcji wyrobów gipsowych czy płyt kartonowo – gipsowych oraz wykorzystanie odpadów paleniskowych do produkcji mieszanki do podbudów i spoiw drogowych.

Główne cele strategii ESG 2024-2028



Environment



Social



Governance



E - środowisko

Cel 1: Transformacja ku energetyce zero i niskoemisyjnej – realizowany samodzielnie oraz we współpracy z CP

Cel 2: Wejście w branżę paliwa wodorowego i zeroemisyjnej motoryzacji – realizowany we współpracy z CP

Cel 3: Odpowiedzialne wyjście z branży wydobywczej (węgiel brunatnego) i konwencjonalnego wytwarzania w oparciu o węgiel brunatny z poszanowaniem otoczenia społecznego i przyrodniczego – realizowany samodzielnie

Cel 4: Bycie dobrym sąsiadem i członkiem społeczności lokalnej: ograniczanie wpływu bieżącej działalności operacyjnej na otoczenie społeczne i przyrodnicze – realizowany samodzielnie

Cel 5: Dążenie do gospodarki obiegu zamkniętego (GOZ) – realizowany samodzielnie



S - społeczeństwo

Cel 6: Bycie odpowiedzialnym pracodawcą w regionie – realizowany samodzielnie



G - ład korporacyjny

Cel 7: Zapewnienie wysokiej jakości systemu zarządzania oraz ciągłe jego doskonalenie, z uwzględnieniem społecznym i środowiskowym w procesie podejmowania decyzji – realizowany samodzielnie

Transformacja modelu biznesowego

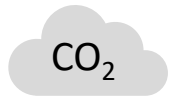
Ciągłe doskonalenie

Cel 1: Transformacja ku energetyce zero i niskoemisyjnej

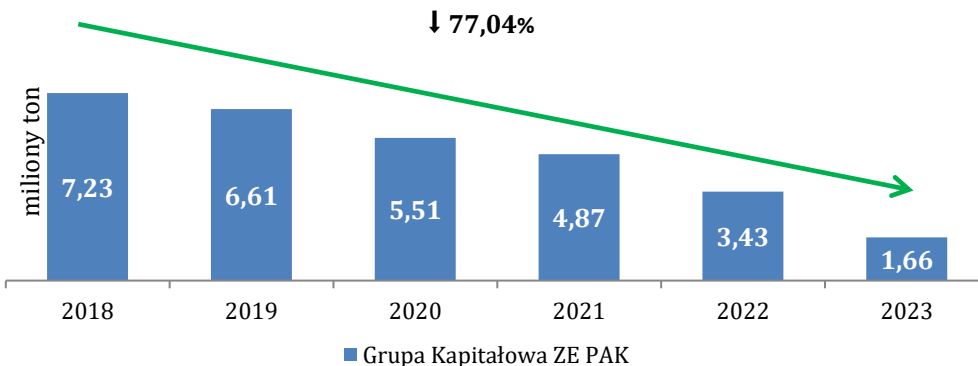
CELE I ZAŁOŻENIA: Przejście na gospodarkę nisko lub zeroemisyjną



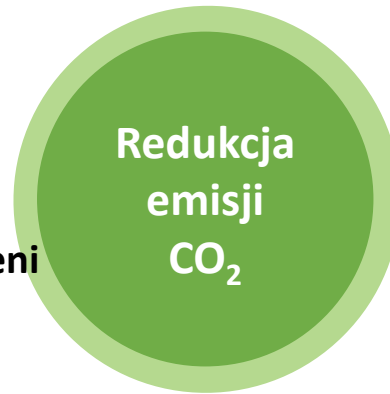
Transformacja energetyczna z węgla do OZE – z czarnej do nisko- i zeroemisyjnej energii – **we współpracy z Grupą Polsat Plus**.



Emisja CO₂ z produkcji energii elektrycznej redukowana na przestrzeni ostatnich 5 lat - 77,04% spadku w stosunku do roku 2018



Budowa pierwszego w Europie, ogólnokrajowego, **pełnego łańcucha wartości gospodarki zielonego wodoru** **we współpracy z Grupą Polsat Plus** – inwestycja w przyszłość, redukcję emisji CO₂, czyste powietrze i zeroemisyjne paliwo przyszłości.



Wygazanie produkcji węglowej* – Scenariusz zakłada eksploatację bloków węglowych 1, 2 i 5 w elektrowni Pątnów do końca 2024 roku. Dla bloku o mocy 474 MW (dawna Elektrownia Pątnów II) przyjęto bazowy scenariusz pracy do końca 2025 roku. Spółka może zdecydować o jej przedłużeniu w zależności od uwarunkowań zewnętrznych (potrzeb systemu energetycznego, sytuacji rynkowej, otoczenia regulacyjnego).



Wskaźniki – poziom emisji CO₂ i innych szkodliwych substancji w zakresach 1, 2 i 3 - przy wykorzystaniu metodologii GHG Protocol

* W ciągu ostatnich lat w Grupie Kapitałowej ZE PAK SA wyłączono urządzenia o mocy 1293 MW. W największej w Grupie Elektrowni - Pątnów, pozostały jedynie 4 bloki węglowe z pierwotnie dostępnych 7 bloków

Cel 1: Transformacja ku energetyce zero i niskoemisyjnej (kroki)

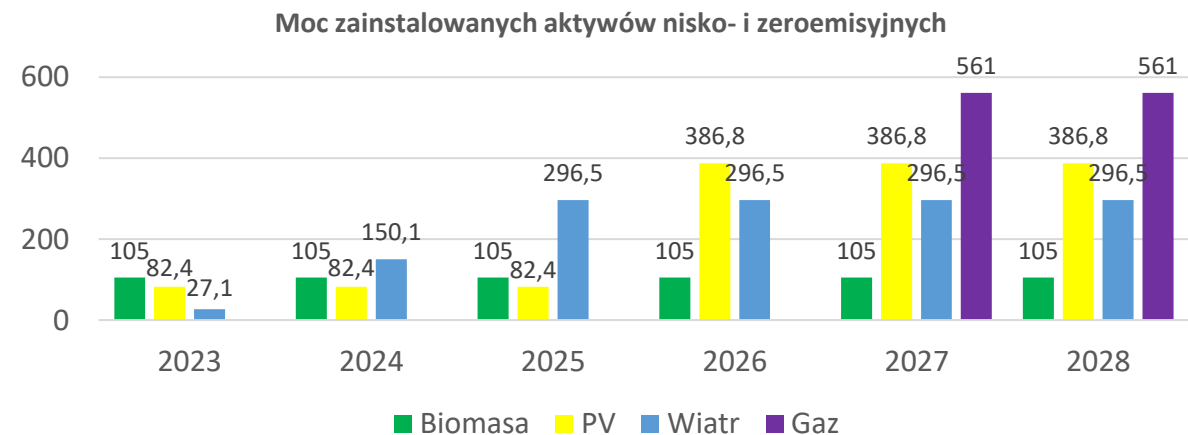
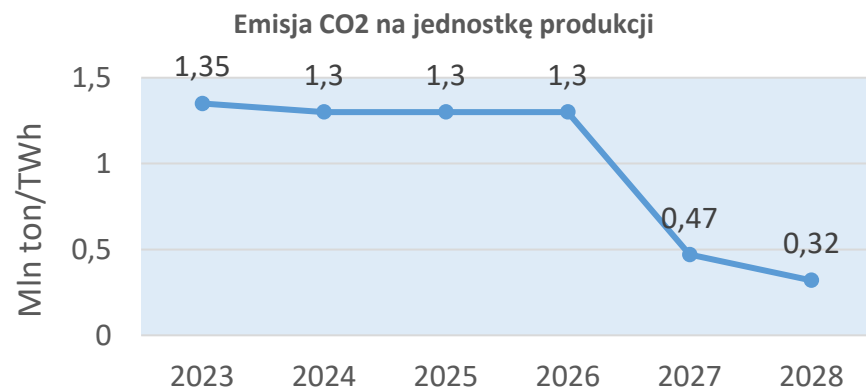
- **Odejście od węgla brunatnego** - wygaszenie i wyłączenie z eksploatacji bloków węglowych w elektrowni Pątnów.
- **Inwestycje w produkcję energii ze słońca** - nabywanie gotowych do realizacji projektów fotowoltaicznych oraz budowa farm fotowoltaicznych na terenach rekultywowanych będących własnością Grupy ZE PAK SA – realizacja inwestycji we współpracy z CP w ramach struktury PAK-PCE, gdzie ZE PAK jest mniejszościowym udziałowcem, jak również samodzielna realizacja projektów fotowoltaicznych – PV Przykona o mocy około 280 MW, która będzie przystosowana do współpracy z nowo powstającym blokiem gazowo-parowym na terenie byłej Elektrowni Adamów.
- **Inwestycje w produkcję energii z wiatru** - nabywanie gotowych do realizacji projektów wiatrowych oraz budowa farm wiatrowych na terenach rekultywowanych będących własnością Grupy ZE PAK SA - realizacja inwestycji we współpracy z CP w ramach struktury PAK-PCE, gdzie ZE PAK jest mniejszościowym udziałowcem.
- **Inwestycje w produkcję energii z biomasy** - przystosowanie kotłów węglowych do spalania biomasy w Elektrowni Konin - realizacja inwestycji we współpracy z CP w ramach struktury PAK-PCE, gdzie ZE PAK jest mniejszościowym udziałowcem.
- **Produkcja energii elektrycznej w oparciu o niskoemisyjne źródło energii jakim jest budowany blok gazowo-parowy** na terenie byłej elektrowni węglowej Adamów realizowany przez spółkę PAK CCGT.
- **Inwestycje w energetykę jądrową** - nawiązanie współpracy z koreańską spółką KHNP w celu oceny potencjalnej możliwości wykorzystania infrastruktury i aktywów Elektrowni Pątnów do rozwoju projektu energetyki jądrowej.



Cel 1: Transformacja ku energetyce zero i niskoemisyjnej (KPIs)

Definicja miernika	2023	2024	2025	2026	2027	2028
scenariusz wydobycia oraz eksploatacji bloków węglowych	odkrywka Józwin - zakończenie wydobycia	Bloki 1,2 i 5 w elektrowni Pątnów I – zakończenie eksploatacji	Scenariusz bazowy zakłada wyłączenie bloku 9 w elektrowni Pątnów II wraz z zakończeniem roku	Wskaźniki dotyczące wielkości emisji i mocy zainstalowanej podane poniżej będą obowiązywały tylko w przypadku podjęcia decyzji o przedłużeniu działalności węglowej		
wielkość emisji bezpośredniej CO2 z produkcji energii na jednostkę produkcji (mln ton/TWh)*	1,35	1,30	1,30	1,30	0,47	0,32
moc zainstalowana aktywów nisko- i zeroemisyjnych (MW) (farmy wiatrowe + fotowoltaika + biomasa (łącznie z aktywami grupy PAK-PCE) + blok gazowo parowy)	214,5	337,5	483,9	788,3	1 349,3	1 349,3

* wskaźnik liczony jako ilość zakupionych EUA podzielone przez produkcję energii elektrycznej netto, bez uwzględnienia energii z biomasy, fotowoltaiki oraz wiatru



Cel 1: Transformacja ku energetyce zero i niskoemisyjnej – przewidywane zmiany w mocach wytwórczych Grupy ZE PAK

STAN OBECNY

PLANY ROZWOJOWE (2028)

ENERGETYKA WĘGLOWA

ENERGETYKA WĘGLOWA

ŹRÓDŁA ODNAWIALNE I ZEROEMISYJNE

PĄTNÓW I

PĄTNÓW II

1 x
200 MW

2 x
222 MW

1 x
474 MW

1 118 MW

PĄTNÓW I

PĄTNÓW II

1 x
200 MW

2 x
222 MW

1 x
474 MW

CCGT

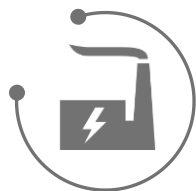
561MW

PV

287 MW

struktura mocy zainstalowanej wg rodzaju paliw

WĘGLOWE



2020

95%

5%

2023

100%

2025

100%

2028

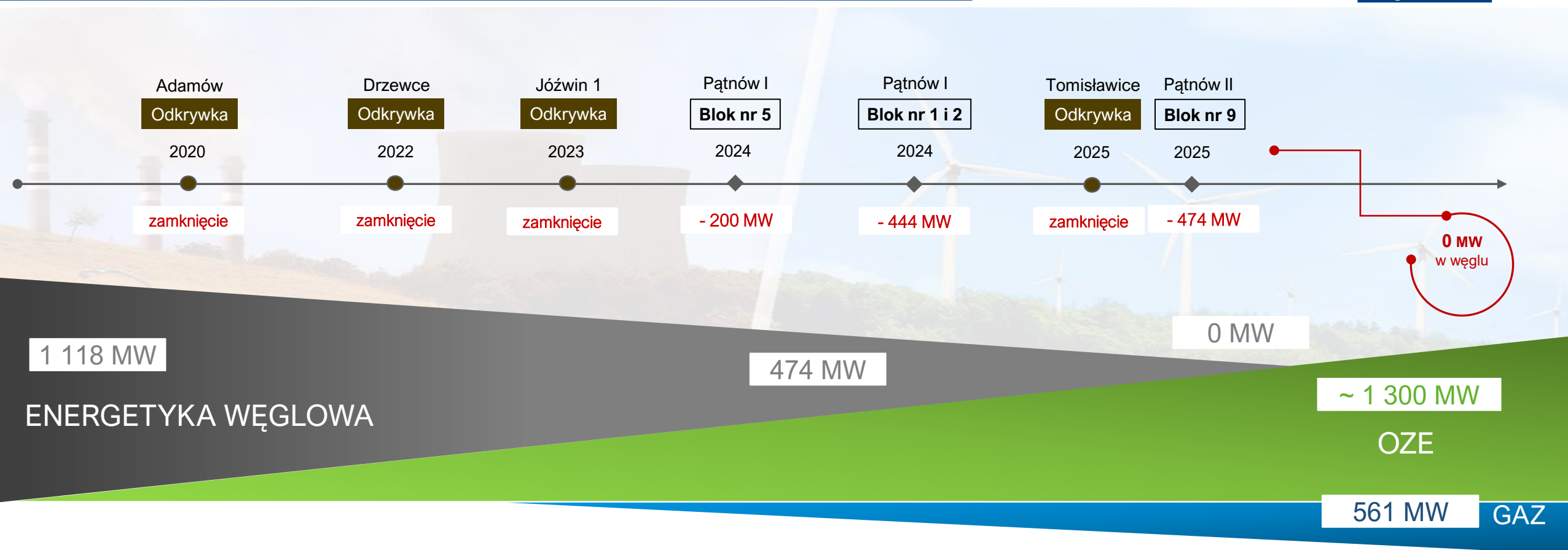
66%

33%

GAZ i OZE



Cel 1: Transformacja ku energetyce zero i niskoemisyjnej – Plany odejścia od energetyki konwencjonalnej



1 118 MW

ENERGETYKA WĘGLOWA

474 MW

0 MW

~ 1 300 MW

OZE

561 MW

GAZ



Na podstawie otrzymanych decyzji administracyjnych blok 9 (474MW) może pracować do 2030 roku, jednakże przy założeniu terminowej realizacji projektów transformacyjnych CCGT & PV, które zastąpią moce wytwórcze ZE PAK, może zostać zamknięty już w 2027 roku



CELE	REALIZACJA	HORYZONT CZASOWY
<ul style="list-style-type: none"> • produkcja energii ze słońca – nabywanie gotowych do realizacji projektów fotowoltaicznych oraz budowa farm fotowoltaicznych na terenach rekultywowanych będących własnością Grupy ZE PAK SA, we współpracy z CP w ramach struktury PAK-PCE, gdzie ZE PAK jest mniejszościowym udziałowcem, jak również samodzielna realizacja projektów fotowoltaicznych. 	<p>Pierwsza w Polsce wielkoskalowa farma fotowoltaiczna o mocy 70 MWp została zbudowana na terenach pokopalnianych w Gminie Brudzew i produkuje energię elektryczną od października 2021 roku.</p> <p>Farma fotowoltaiczna Przykona o mocy około 280 MW, realizowana samodzielnie w ramach Grupy ZE PAK, która będzie przystosowana do współpracy z nowo powstającym blokiem gazowo-parowym zlokalizowanym na terenie byłej Elektrowni Adamów</p>	<p>Październik 2021</p> <p>Rok 2026 – planowany termin oddania do eksploatacji</p>
<ul style="list-style-type: none"> • produkcja energii z wiatru – nabywanie gotowych do realizacji projektów wiatrowych oraz budowa farm wiatrowych na terenach rekultywowanych będących własnością Grupy ZE PAK SA, we współpracy z CP w ramach struktury PAK-PCE, gdzie ZE PAK jest mniejszościowym udziałowcem 	<p>Pierwsze gotowe farmy wiatrowe o łącznej mocy 27 KW zostały oddane do eksploatacji w III kwartale 2023 roku.</p> <p>W procesie realizacji z planowanym terminem oddania do w latach 2024 i 2025 jest kolejne 270 MW.</p>	<p>III kwartał 2023 roku</p> <p>Lata 2024 i 2025</p>
<ul style="list-style-type: none"> • produkcja energii z wykorzystaniem bloku gazowo-parowego – realizacja projektu budowy bloku gazowo-parowego o mocy do 600 MWe na terenie byłej Elektrowni Adamów 	<p>We wrześniu 2023 roku podpisana została umowa na generalne wykonawstwo oraz długoterminowa umowa serwisowa.</p>	<p>I kwartał 2027 - planowane oddanie elektrowni do eksploatacji</p>
<ul style="list-style-type: none"> • perspektywiczne projekty związane z energetyką jądrową – nawiązanie współpracy z zewnętrznym partnerem, państwową spółką koreańską Korea Hydro & Nuclear Power Co., Ltd. w celu oceny potencjalnej możliwości wykorzystania infrastruktury i aktywów Elektrowni Pątnów do rozwoju projektu energetyki jądrowej 	<p>W kwietniu 2023 roku ZE PAK SA wraz z PGE SA utworzyły wspólną spółkę celową PGE PAK Energia Jądrowa SA z siedzibą w Koninie. W listopadzie 2023 roku została wydana decyzja zasadnicza przez MKiŚ, która umożliwia rozpoczęcie prac we wskazanej lokalizacji i potwierdza zgodność planowanej inwestycji z celami polityki energetycznej Polski.</p>	



Cel 2: Wejście w branżę paliwa wodorowego i zeroemisyjnej motoryzacji (kroki)

- **Produkcja zielonego wodoru we współpracy z CP w ramach struktury PAK-PCE, gdzie ZE PAK jest mniejszościowym udziałowcem** - istotnym obszarem działalności elektrowni Konin będzie produkcja zielonego wodoru, który produkowany będzie ze źródeł odnawialnych.
- **Stacje tankowania wodoru we współpracy z CP w ramach struktury PAK-PCE, gdzie ZE PAK jest mniejszościowym udziałowcem** - budowa stacji tankowania wodoru i zapewnienie obsługujących je mobilnych wodorowozów.
- **Produkcja zeroemisyjnych autobusów we współpracy z CP w ramach struktury PAK-PCE, gdzie ZE PAK jest mniejszościowym udziałowcem** - opracowanie koncepcji i wdrożenie projektu produkcji innowacyjnego miejskiego autobusu wodorowego. Budowa zakładu produkcyjnego autobusów zasilanych ogniwami wodorowymi, wraz z biurowcem i infrastrukturą towarzyszącą.



Cel 2: Wejście w branżę paliwa wodorowego i zeroemisyjnej motoryzacji (KPIs)

Definicja miernika	2023	2024	2025	2026	2027	2028
ilość sprzedanego zielonego wodoru [tony] (narastająco, w ramach struktury PAK-PCE, gdzie ZE PAK jest mniejszościowym udziałowcem)	7	232	723	2 063	4 080	6 670
liczba produkowanych autobusów wodorowych (narastająco, przez spółkę z grupy PAK-PCE, w której ZE PAK jest mniejszościowym udziałowcem)	20	23	24	54	99	154



CELE	REALIZACJA	HORYZONT CZASOWY
<ul style="list-style-type: none"> • produkcja energii z biomasy oraz wytwarzanie zielonego wodoru we współpracy z CP w ramach struktury PAK-PCE, gdzie ZE PAK jest mniejszościowym udziałowcem – m.in. przystosowanie kotłów węglowych do spalania biomasy w Elektrowni Konin. Istotnym obszarem działalności elektrowni Konin ma być produkcja zielonego wodoru w procesie elektrolizy 	<p>W Elektrowni Konin dwa bloki węglowe zostały przystosowane do spalania biomasy. Budowa wytwórni wodoru jest na etapie realizacji.</p>	<p>Kwiecień 2022 – uruchomienie drugiej jednostki biomasowej w Elektrowni Konin</p> <p>Przełom I i II półrocza 2024 – planowane zakończenie budowy wytwórni wodoru</p>
<ul style="list-style-type: none"> • stacje tankowania wodoru we współpracy z CP w ramach struktury PAK-PCE, gdzie ZE PAK jest mniejszościowym udziałowcem - budowa ogólnodostępnych stacji tankowania wodorem 		<p>W 2023 roku w Warszawie i Rybniku oddano do użytku pierwsze stacje tankowania wodoru W 2024 roku planowane zakończenie realizacji prac dla stacji w Gdańsku, Gdyni i Lublinie.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • produkcja zeroemisyjnych autobusów we współpracy z CP w ramach struktury PAK-PCE, gdzie ZE PAK jest mniejszościowym udziałowcem - opracowanie koncepcji i wdrożenie projektu produkcji innowacyjnych miejskich autobusów elektrycznych zasilanych wodorem 	<p>Zbudowano prototyp, który otrzymał homologację UE.</p> <p>Wybudowano fabrykę autobusów wodorowych w Świdniku.</p> <p>Zrealizowano pierwszą dostawę autobusów elektrycznych zasilanych wodorem dla miasta Rybnik.</p>	<p>Maj 2022 – prezentacja autobusu wodorowego</p> <p>II półrocze 2023 – zakończono budowę fabryki</p> <p>I kwartał 2023 – zrealizowano dostawę pierwszych 20 autobusów wodorowych</p>



Cel 3: Odpowiedzialne wyjście z branży wydobywczej (węгля brunatnego) z poszanowaniem otoczenia społecznego i przyrodniczego (kroki)

- **Zakończenie wydobycia** węgla brunatnego w posiadanych kopalniach własnych.
- **Zakończenie rekultywacji terenów pogórnich** - przeprowadzenie prac rozbiórkowych i rekultywacyjnych na terenach objętych wydobyciem i przywrócenie terenów pogórnich do użytkowania w zależności od charakteru rekultywacji (np. w kierunku wodnym, rolnym, leśnym).
- **Przywrócenie naturalnych stosunków wodnych**, zakłóconych latami eksploatacji, poprzez wypełnienie zbiorników wodnych powstałych na terenach pogórnich w procesie rekultywacji w kierunku wodnym, wypełnienie i zanik lejów depresyjnych, przy jednoczesnym stabilizowaniu w okresie przejściowym przepływów w ciekach wodnych, aż do odzyskania naturalnej równowagi.
- **Zapewnienie ciepłej wody powstającej z chłodzenia elektrowni**, ogrzewanie miasta Konin dzięki modernizacji turbin w Elektrowni Konin z kondensacyjnych na kogeneracyjne.



Cel 3: Odpowiedzialne wyjście z branży wydobywczej (węgiła brunatnego) z poszanowaniem otoczenia społecznego i przyrodniczego (KPIs)

Poprawa i przywrócenie naturalnych stosunków wodnych powstałych na terenach pogórnicznych*	
Wypełnienie zbiornika po odkrywce Lubstów i Głowy	2024-2025
Wypełnienie zbiornika po odkrywce Rostoka	2024-2025
Wypełnienie zbiornika po odkrywce Józwin	2024-2028
Wypełnienie zbiornika po odkrywce Drzewce	2024-2028
Wypełnienie zbiornika po odkrywce Adamów	2024-2028

* Do końca 2028 roku planowane jest osiągnięcie pojemności powyżej 800 mln m3 w zbiornikach wodnych z rejonu konińsko-tureckiego

Rekultywacje techniczne terenów pogórnicznych*	
Składanie wniosków o rekultywację terenów pogórnicznych	2024-2025
Zakończenie rekultywacji technicznej – 419 ha	2026
Zakończenie rekultywacji technicznej – 510 ha	2027
Zakończenie rekultywacji technicznej – 672 ha	2028

* Do końca 2028 roku zakończenie rekultywacji technicznej na obszarze 1 602 ha



- **Zagospodarowanie pracowników obszaru wydobycia i wytwarzania energii z węgla brunatnego** - zaoferowanie pracownikom, zatrudnionym wcześniej w obszarze wytwarzania, którzy nie uzyskali jeszcze uprawnień emerytalnych lub tzw. urlopu górniczego, pomocy w znalezieniu pracy w spółkach Grupy ZEPAK lub Grupy Polsat lub poza nimi, w przedsiębiorstwach w regionie, w tym przekwalifikowania zawodowego.
- **Godny poziom wynagrodzeń** - utrzymanie przeciętnej wysokości wynagrodzeń na poziomie atrakcyjnym w porównaniu do średniej w gminach, w których Grupa ZE PAK SA prowadzi działalność operacyjną.
- **Dialog ze stroną społeczną** - dialog władz spółki z przedstawicielami związków zawodowych w celu omówienia bieżących problemów i długoterminowych wyzwań. Ograniczanie ryzyka zaostrzenia sporów.
- **Rozwój i szkolenia** - zapewnienie efektywnego systemu profesjonalnych szkoleń, zarówno w wymiarze szkoleń obowiązkowych, jak również nieobowiązkowych, poszerzających kompetencje pracowników.



Cel 4: Bycie odpowiedzialnym pracodawcą w regionie (kroki) (2/2)

- **Efektywne szkolenia BHP** - regularne szkolenie pracowników z zasad BHP, ze szczególnym uwzględnieniem aspektów praktycznych, odnoszących się do zagrożeń związanych ze świadczeniem pracy na konkretnych stanowiskach pracy w Grupie ZE PAK SA. Budowanie świadomości zagrożeń, konieczności unikania rutyny, brawury czy niestosowania indywidualnych środków ochrony.
- **Analiza bezpieczeństwa** - rejestrowanie i analizowanie wypadków oraz zdarzeń potencjalnie wypadkowych.
- **Środki ochrony zbiorowej i indywidualnej** - zagwarantowanie budżetu na zakup niezbędnych i zapewniających najwyższy stopień ochrony środków ochrony indywidualnej i zbiorowej.
- **Pierwsza pomoc i ratownictwo KPP** - zapewnienie regularnych szkoleń pozwalających na odświeżanie i ciągłe doskonalenie kompetencji pracownikom, którzy stanowią wsparcie dla profesjonalnych ratowników i są w stanie udzielić pierwszej pomocy przedmedycznej przed przybyciem profesjonalnych ratowników w razie wystąpienia wypadku (wyposażenie ich w oznakowane hełmy, środki komunikacji oraz środki niezbędne przy udzielaniu pierwszej pomocy przedmedycznej).



Cel 4: Bycie odpowiedzialnym pracodawcą w regionie (KPIs)

Definicja miernika	2023	2024	2025	2026	2027	2028
poziom zatrudnienia (w osobach)	2 623	2 464	2 326	2 208*	1 387*	1 112
przeciętne wynagrodzenie w Grupie ZE PAK SA / przeciętne wynagrodzenie ogłaszane przez GUS dla podregionu konińskiego	≥100%	≥100%	≥100%	≥100%	≥100%	≥100%
liczba dni przestoju zakładów w związku z akcją strajkową	0	0	0	0	0	0
wskaźnik częstości wypadków	<100% wartości z poprzedniego roku	<100% wartości z poprzedniego roku	<100% wartości z poprzedniego roku	<100% wartości z poprzedniego roku	<100% wartości z poprzedniego roku	<100% wartości z poprzedniego roku

* tylko w przypadku przedłużenia działalności węglowej



Cel 4: Bycie odpowiedzialnym pracodawcą w regionie



- **Optymalne zagospodarowanie produktów ubocznych odsiarczania spalin (gips)** - wykorzystanie surowca przez przedsiębiorstwa spoza Grupy ZE PAK, tj. w hodowli pieczarek, do produkcji wyrobów gipsowych, płyt kartonowo – gipsowych oraz przez cementownie.
- **Optymalne zagospodarowanie odpadów paleniskowych** - wykorzystanie surowca przez przedsiębiorstwa spoza Grupy ZE PAK, tj. do produkcji mieszanki do podbudów drogowych i spoiw drogowych.
- **Zagospodarowanie ciepła kondensacyjnego** - Zapewnienie ciepłej wody powstającej z chłodzenia elektrowni w procesie kogeneracji, ogrzewanie miasta Konin dzięki modernizacji turbin w Elektrowni Konin z kondensacyjnych na kogeneracyjne. (patrz Cel. 3)
- **Odzysk surowców z rozbiórki obiektów przemysłowych** - dążenie do odzyskania całości cennych surowców z obiektów infrastruktury wydobywczej i wytwórczej, które zostają wygaszone i przeznaczone są do likwidacji (np. złom żelazny i metali nieżelaznych, gruz betonowy).
- **Odpowiedzialne postępowanie z pozostałymi odpadami** - właściwe zagospodarowanie odpadów, nienadających się aktualnie do ponownego wykorzystania w gospodarce.



Cel 5: Dążenie do gospodarki o obiegu zamkniętym (GOZ) (KPIs)

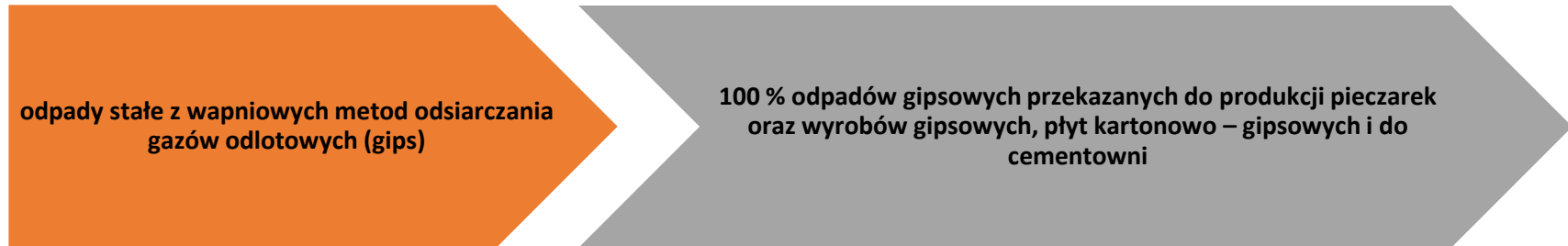


Definicja miernika	2023	2024	2025	2026	2027	2028
stopień gospodarczego wykorzystania surowca z odsiarczania spalin	~100%	~100%	~100%	~100%	~100%	~100%
stopień gospodarczego wykorzystania odpadów paleniskowych	≥100% poziomu z poprzedniego okresu	≥100% poziomu z poprzedniego okresu	≥100% poziomu z poprzedniego okresu	≥100% poziomu z poprzedniego okresu	≥100% poziomu z poprzedniego okresu	≥100% poziomu z poprzedniego okresu
stopień gospodarczego wykorzystania surowca z rozbiórki	~100%	~100%	~100%	~100%	~100%	~100%

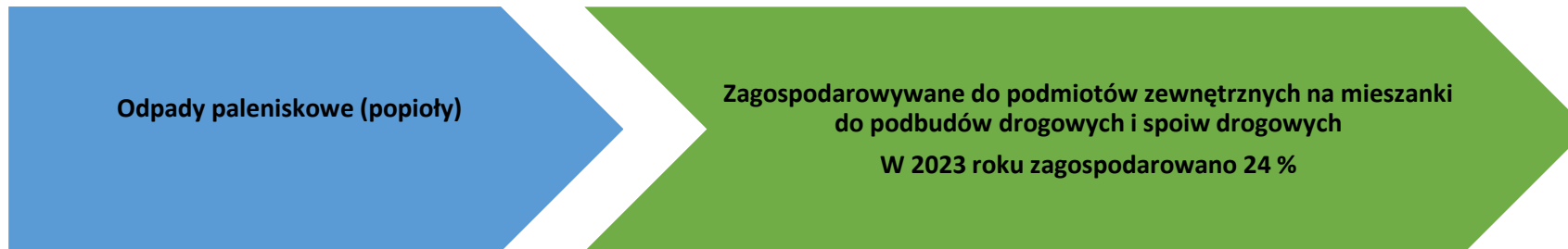


CEL: Powtórne wykorzystanie jak największej ilości odpadów

ODPADY GIPSOWE



ODPADY PALENISKOWE



Cel 6: Bycie dobrym sąsiadem i członkiem społeczności lokalnej: ograniczanie wpływu bieżącej działalności operacyjnej na otoczenie społeczne i przyrodnicze (kroki) (1/2)

- **Zapewnienie wysokiej jakości zarządzania operacyjnego** - zapewnienie systemów zarządzania operacyjnego, które ograniczają do minimum zagrożenia wystąpienia anomalii i odstępstw, zapewniają stabilność pracy zakładów i ciągłość ich produkcji, minimalizując ryzyko awarii środowiskowej i maksymalizując bezpieczeństwo dla otoczenia przyrodniczego i społecznego.
- **Oddziaływanie działalności wydobywczej na środowisko** - monitorowanie i ograniczanie oddziaływania bieżącej działalności wydobywczej na otoczenie społeczne i przyrodnicze (m.in. oddziaływanie na wody powierzchniowe i podziemne, emisja hałasu, emisja pyłów z kopalń odkrywkowych, związana z prowadzonym wydobyciem, transportem taśmociągami i erozją).
- **Ograniczenie emisji innych zanieczyszczeń gazowych i pyłowych emitowanych do atmosfery z wytwarzania energii** - optymalizacja przyjętej przez organy administracji dla Grupy ZE PAK SA emisji zanieczyszczeń takich jak NO_x, SO₂, pyły poprzez maksymalne wykorzystanie instalacji zmodernizowanych i wyposażonych w efektywne filtry przy jednoczesnym ograniczaniu wykorzystania instalacji zamortyzowanych i wyeksploatowanych do czasu całkowitego wygaszenia produkcji energii z węgla brunatnego. Bieżąca optymalizacja pracy bloków biomasowych.
- **Stosowanie standardów BAT** – ciągły bądź okresowy monitoring emisji śladowych ilości innych zanieczyszczeń takich jak np. rtęć, chlorowodór, fluorowodór.



Cel 6: Bycie dobrym sąsiadem i członkiem społeczności lokalnej: ograniczanie wpływu bieżącej działalności operacyjnej na otoczenie społeczne i przyrodnicze (kroki) (2/2)

- **Szkody górnicze** - rzetelne i terminowe szacowanie wielkości szkód górniczych, ich naprawa lub rekompensowanie poniesionych strat osobom prywatnym i jednostkom samorządu terytorialnego na drodze polubownego porozumienia.
- **Dialog z lokalnymi przedsiębiorcami pośrednio lub bezpośrednio związanymi z pracą Grupy ZE PAK SA** - otwartość na dialog z lokalnymi przedsiębiorcami, którzy albo współpracują z Grupą ZE PAK SA (podwykonawcy, dostawcy) lub w inny sposób są związani z Grupą ZE PAK SA (np. przedsiębiorstwa rybackie), reagowanie na sygnały płynące od nich, zrozumienie oczekiwań, uspokajanie ewentualnych obaw.
- **Lokalne zaangażowanie społeczne** - otwartość na dialog z lokalnymi społecznościami: zarówno przedstawicielami lokalnej administracji, jak również lokalnymi liderami. Ukierunkowanie zaangażowania społecznego na lokalne społeczności i ich problemy, w szczególności te społeczności, które znajdują się w sferze oddziaływania zakładów ZE PAK oraz projektów realizowanych przez Grupę ZE PAK, i dla których działalność Grupy ZE PAK SA wiąże się z uciążliwościami.



Cel 6: Bycie dobrym sąsiadem i członkiem społeczności lokalnej: ograniczanie wpływu bieżącej działalności operacyjnej na otoczenie społeczne i przyrodnicze (KPIs)



Definicja miernika	2023	2024	2025	2026	2027	2028
liczba poważnych awarii środowiskowych	"zero"	"zero"	"zero"	"zero"	"zero"	"zero"
liczba poważnych konfliktów społecznych	"zero"	"zero"	"zero"	"zero"	"zero"	"zero"



DZIAŁANIA

CEL

Wspieranie lokalnych społeczności poprzez zaangażowanie społeczne, tak aby w miarę możliwości rekompensować uciążliwości związane z funkcjonowaniem zakładów, tam gdzie nie można ich wyeliminować lub ograniczyć



Wykorzystujemy **ciepło** kondensacyjne - Zapewniamy ciepłą wodę powstającą z chłodzenia elektrowni w procesie kogeneracji, ogrzewamy miasto Konin dzięki modernizacji turbin w Elektrowni Konin z kondensacyjnych na kogeneracyjne.



Konińskie zagłębienie energetyczne dysponuje unikalnym systemem chłodzenia, opartym na otwartym obiegu wodnym. Jeziora, które obejmuje włączone są w obieg chłodzenia elektrowni Pątnów i elektrowni Konin. Wszystkie jeziora połączone są systemem kanałów o łącznej długości około 26 km i tworzą zamknięty obieg, w którym przepływ wody regulowany jest przepustami i przepompowniami. Odprowadzanie ciepła do pobliskich jezior wpływa oczywiście na ich ekosystemy, ale sprawiło również, że zbiorniki te stały się **szczególnie cenne dla rybołówstwa i hodowli ryb**.



Współpracujemy od lat z **Fundacją Polsat**, jedną z największych organizacji pozarządowych działających na terenie Polski, która od ponad dwudziestu lat kieruje swoją pomoc do chorych dzieci i ich rodziców.



Jesteśmy partnerem strategicznym **Międzynarodowego Dziecięcego Festiwalu Piosenki i Tańca w Koninie** oraz festiwalu „Dla Ziemi, dla nas” w Uniejowie.



Promujemy i wspieramy różnego rodzaju wydarzenia sportowe.



Przenosimy wypracowane dobre standardy współpracy z samorządami do innych lokalizacji w całej Polsce gdzie rozwijane są projekty OZE i wodorowe.

Cel 7: Zapewnienie wysokiej jakości systemu zarządzania oraz ciągłe jego doskonalenie, z uwzględnieniem społecznym i środowiskowym w procesie podejmowania decyzji (kroki) (1/2)

- **Systemy zarządzania** - ciągłe doskonalenie i utrzymanie certyfikowanych zintegrowanych systemów zarządzania w obszarze wytwarzania oraz prac serwisowych.
- **Prawa człowieka** - zapewnienie poszanowania praw człowieka w organizacji i w łańcuchu dostaw, uświadamiania ich pracownikom i współpracownikom, a także zapewnienie efektywnych mechanizmów monitorowania i przeciwdziałania nieakceptowalnym zachowaniom.
- **Przeciwdziałanie korupcji i łapownictwu** - zapewnienie i ciągłe doskonalenie procedur, szkoleń i mechanizmów kontroli wewnętrznej odnoszących się do ryzyka korupcji i łapownictwa.
- **Mechanizmy zgłaszania nieprawidłowości i ochrony zgłaszających ("sygnalistów")** - zapewnienie efektywnych wewnętrznych procedur zgłaszania naruszeń prawa (w tym również anonimowego) oraz ochrony zgłaszającego naruszenia.
- **Polityka różnorodności** – wszczęcie prac mających na celu opracowanie polityki różnorodności odpowiadającej specyfice branży i realizowanemu modelowi biznesowemu.



- **Zapewnienie efektywnej sprawozdawczości i transparentności w zakresie ESG** - publikacja corocznych oświadczeń/sprawozdań niefinansowych w wymiarze co najmniej spełniającym wymogi prawne.
- **Efektywny system kontroli wewnętrznej** - zapewnienie efektywnych procedur wewnętrznych, obowiązujących w spółkach Grupy ZE PAK, mechanizmów zarządzania systemami informatycznymi służącymi do ewidencji zdarzeń gospodarczych i sporządzania sprawozdań finansowych, niefinansowych oraz mechanizmów ochrony danych i systemów, zasad nadzoru nad sporządzaniem sprawozdań finansowych i niefinansowych, zasad weryfikacji i oceny sprawozdań, audytu wewnętrznego oraz innych elementów kontroli.



Cel 7: Zapewnienie wysokiej jakości systemu zarządzania oraz ciągłe jego doskonalenie, z uwzględnieniem społecznym i środowiskowym w procesie podejmowania decyzji. (KPIs)



Definicja miernika	2023	2024	2025	2026	2027	2028
liczba istotnych kar lub sankcji związanych z naruszeniem interesów społecznych, środowiskowych, praw człowieka, czy z potwierdzonymi praktykami o charakterze korupcyjnym, antyrynkowym, monopolistycznym a związanymi z działalnością Grupy ZE PAK SA	"zero"	"zero"	"zero"	"zero"	"zero"	"zero"



Kwestie związane z poszanowaniem praw człowieka o szczególnym znaczeniu dla Grupy zgodnie z Powszechną Deklaracją Praw Człowieka

NASZE DZIAŁANIA

- ❖ **uznanie istnienia niezbywalnych praw i godności jednostki bez względu na jakiegokolwiek różnicę dzielące ludzi (Art. 1 i Art. 2)** Mamy poszanowanie dla różnorodności i jednocześnie brak akceptacji dla jakichkolwiek form dyskryminacji czy mobbingu.
- ❖ **prawo do życia, wolności i bezpieczeństwa swej osoby (Art. 3)** m.in. zapewnienie wysokiego poziomu BHP Eliminujemy lub ograniczamy zagrożenia oraz minimalizujemy skutki wypadków, jeśli do takich dojdzie, przeprowadzonych na podstawie dokonanej oceny ryzyka zawodowego.
- ❖ **zakaz poniżania (Art. 4)** w kontekście ryzyka mobbingu; W ZE PAK SA został przyjęty Kodeks Etyki, który udostępniony jest dla wszystkich pracowników na wewnętrznej stronie internetowej Spółki. Nie tylko gwarantuje on wyżej wymienione prawa jednostki, ale sam w sobie stanowi narzędzie, pozwalające na rozstrzygnięcie potencjalnych konfliktów. Zawiera mechanizm zarówno rozstrzygania wątpliwości, jak również zgłaszania podejrzeń o potencjalnych zachowaniach łamiących jego postanowienia. Kodeks Etyki piętnuje również inne zachowania łamiące prawa człowieka, jak na przykład praca dzieci, praca przymusowa, czy praca niewolnicza.
- ❖ **prawo do własności (Art. 17)** w kontekście wykupu terenów od osób trzecich wykupy terenów przeprowadzamy w sposób ograniczający negatywne emocje, są to zawsze trudne sytuacje, zwłaszcza że często nieruchomości mają dla właścicieli wartość nie tylko finansową, ale i sentymentalną. Często to gospodarstwa dziedziczone przez kolejne pokolenia. Niemniej ograniczenie, a docelowo powstrzymanie się od produkcji energii w oparciu o węgiel brunatny, będzie skutkowało spowolnieniem, a ostatecznie wstrzymaniem dalszych wykupów gruntów.
- ❖ **prawo do ubezpieczeń społecznych (Art. 22)** Grupa skrupulatnie przestrzega zobowiązań związanych z odprowadzeniem składek na ubezpieczenia społeczne (ZUS) Grupa skrupulatnie przestrzega zobowiązań związanych z odprowadzeniem składek na ubezpieczenia społeczne (ZUS)
- ❖ **prawo do równej płacy za równą pracę oraz prawo do zrzeszania się w związkach zawodowych (Art. 23)** Zapewniamy rozwiązania proceduralne w zakresie sprawiedliwego wynagradzania, tj. analogicznego wynagradzania za analogiczną pracę bez względu na nie merytoryczne cechy różniące pracowników. Zainicjowano również monitoring poziomu płac i ewentualnych różnic w poziomie wynagrodzeń ze względu na płeć. Niemniej należy mieć świadomość silnego zdominowania zawodów górniczych, a także stanowisk pracy w energetyce przez mężczyzn. W efekcie wśród zatrudnionych w Grupie ZE PAK SA jest relatywnie niewielki odsetek pań i co więcej dominują one w określonych obszarach (finanse, kadry).
- ❖ **prawo do urlopu i wypoczynku (Art. 24)** Grupa ewidencjonuje należne dni urlopowe. Wspiera również aktywnie wypoczynek i aktywności pracowników (np. poprzez dofinansowanie wypoczynku i oferowanie karnetów na zajęcia sportowe). Kwestie te zostały formalnie uregulowane w regulaminie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych (ZFŚS).



KODEKS ETYKI

- ✓ przyjęty w 2017 roku, zaktualizowany w roku 2023,
- ✓ dostępny jest dla wszystkich pracowników na wewnętrznej stronie internetowej Spółki,
- ✓ gwarantuje prawa jednostki,
- ✓ stanowi narzędzie, pozwalające na rozstrzygnięcie potencjalnych konfliktów,
- ✓ zawiera mechanizm zarówno rozstrzygania wątpliwości, jak również zgłaszania podejrzeń o potencjalnych zachowaniach łamiących jego postanowienia.

REGULAMIN ZGŁOSZEŃ NARUSZEŃ PRAWA

W ZE PAK SA oraz spółkach z grupy kapitałowej zatrudniających powyżej 250 osób (PAK KWB „Konin”, PAK Górnictwo sp. z o.o. oraz PAK Serwis sp. z o.o.) przyjęto „Regulamin zgłoszeń naruszeń prawa”, który zawiera:

- ✓ wewnętrzną procedurę zgłaszania naruszeń prawa,
- ✓ procedurę podejmowania działań następczych,
- ✓ procedurę ochrony zgłaszającego naruszenia.
- ✓ wewnętrzną procedurę dokumentowania otrzymanych skarg,
- ✓ procedurę rozpatrywania skargi na przemoc i molestowanie ze względu na płeć (GBVH).

