

ZMIENIAMY SIĘ
DLA WAS

STRATEGIA ESG 2023-2027



ZEPAK
Energia dla Ciebie



RAZEM TWORZYMY LEPSZĄ PRZYSZŁOŚĆ

Jesteśmy członkiem:

 **PROGRAM / CZYSTA / POLSKA**

CELE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

Mając świadomość swojego wpływu na środowisko i otoczenie, Grupa ZE PAK chce wyznaczać standardy i odpowiedzialnie zarządzać całym swoim łańcuchem wartości. Grupa po raz pierwszy opracowała Strategię społecznej odpowiedzialności na lata 2017-2020, która wyznaczyła kluczowe kierunki działań oraz cele (KPIs) nastawione z jednej strony na optymalizację efektywności i ciągłą poprawę wyników w wymiarze środowiskowym i społecznym, a także na zapewnienie zgodności (compliance) w obszarach istotnego wpływu na otoczenie. Niemniej, zdefiniowane wówczas kluczowe obszary, choć wciąż aktualne, zostały uzupełnione o nowe aspekty społecznej odpowiedzialności, związane z transformacją Grupy i **przekształceniem jej modelu biznesowego w model zrównoważony**.

Strategia zrównoważonego rozwoju Grupy ZE PAK uwzględnia czynniki ESG, tj. dotyczące wpływu na środowisko (Environmental), otoczenie społeczne (Social) oraz ładu korporacyjnego (Governance) i koncentruje się na:

- dekarbonizacji modelu biznesowego i jego transformacji ku gospodarce zrównoważonej, wpisując się w transformację energetyczną regionu Wielkopolski Wschodniej,
- w obszarach ESG, niezwiązanych bezpośrednio z transformacją, na działaniach zgodnych z logiką dążenia do doskonalenia istniejących procesów, typowego dla kompleksowego zarządzania jakością (TQM) i zapewniających co najmniej zgodność (compliance) z wymogami prawa i oczekiwaniami otoczenia.





Misją **ZE PAK SA**

jest produkcja czystej ekologicznie energii elektrycznej i ciepłej w sposób efektywny i zapewniający bezpieczeństwo.

Strategia Spółki **Ukierunkowana jest na rozwój i nowoczesność**

budowaną w oparciu o najnowsze osiągnięcia techniki, nowatorskie rozwiązania organizacyjne i wysoko wyspecjalizowaną kadrę inżynierjno-techniczną.



Transformacja modelu biznesowego

ZE PAK od dziesięcioleci jest ważnym ogniwem w Krajowym Systemie Energetycznym. Ma także istotne znaczenie w funkcjonowaniu przemysłowym subregionu konińskiego i na lokalnym rynku pracy.

ZE PAK SA bez wahania przystąpił do transformacji energetycznej Wielkopolski Wschodniej, podpisano w Koninie Porozumienie na rzecz sprawiedliwej transformacji energetycznej Wielkopolski Wschodniej, którego uczestnikami byli przedstawiciele Zarządu Województwa Wielkopolskiego, Zarządu ZE PAK SA, miasta Konina i gmin współpracujących z Grupą Kapitałową ZE PAK.

Porozumienie miało na celu poszukiwanie możliwości rozwoju energetyki pochodzącej z odnawialnych źródeł energii, przechodzenie na nisko lub zeroemisyjną gospodarkę, będącą alternatywą dla węgla.

Ciągłe doskonalenie

Na poziomie zarządzania operacyjnego Grupa ZE PAK koncentruje się przede wszystkim na **zapewnieniu bieżącego bezpieczeństwa dla otoczenia przyrodniczego oraz społecznego** przy jednoczesnym zapewnieniu ciągłości i stabilności produkcji.

Spółki Grupy ZE PAK SA, na tle lokalnego i raczej niewielkiego rynku pracy, postrzegane są jako **stabilny i godny zaufania pracodawca**.

Mając na celu minimalizację wpływu energetyki na środowisko, Grupa dąży do udoskonalenia **gospodarki obiegu zamkniętego** m.in. poprzez wykorzystanie ciepła odpadowego towarzyszącego produkcji energii elektrycznej do ogrzewania miasta Konina, wykorzystanie produktów ubocznych odsiarczania spalin (gips) do produkcji wyrobów gipsowych czy płyt kartonowo – gipsowych oraz wykorzystanie odpadów paleniskowych do produkcji mieszanki do podbudów i spoiw drogowych.

Główne cele strategii ESG 2023-2027



Environment



Social



Governance



E - środowisko

Cel 1: Transformacja ku energetyce zero i niskoemisyjnej

Cel 2: Wejście w branżę paliwa wodorowego i zeroemisyjnej motoryzacji

Cel 3: Odpowiedzialne wyjście z branży wydobywczej (węglu brunatnego) i konwencjonalnego wytwarzania w oparciu o węgiel brunatny z poszanowaniem otoczenia społecznego i przyrodniczego

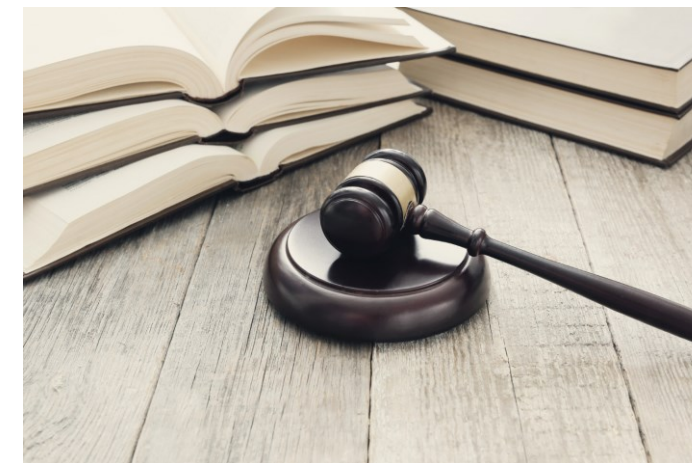
Cel 4: Bycie dobrym sąsiadem i członkiem społeczności lokalnej: ograniczanie wpływu bieżącej działalności operacyjnej na otoczenie społeczne i przyrodnicze

Cel 5: Dążenie do gospodarki obiegu zamkniętego (GOZ)



S - społeczeństwo

Cel 6: Bycie odpowiedzialnym pracodawcą w regionie



G - ład korporacyjny

Cel 7: Zapewnienie wysokiej jakości systemu zarządzania oraz ciągłe jego doskonalenie, z uwzględnieniem społecznym i środowiskowym w procesie podejmowania decyzji.

Transformacja
modelu biznesowego

Ciągłe
doskonalenie

Cel 1: Transformacja ku energetyce zero i niskoemisyjnej (kroki)

- **Odejście od węgla brunatnego** - wygaszenie i wyłączenie z eksploatacji bloków węglowych w elektrowni Pątnów.
- **Inwestycje w produkcję energii ze słońca** - nabywanie gotowych do realizacji projektów fotowoltaicznych oraz budowa farm fotowoltaicznych na terenach rekultywowanych będących własnością Grupy ZE PAK SA.
- **Inwestycje w produkcję energii z wiatru** - nabywanie gotowych do realizacji projektów wiatrowych oraz budowa farm wiatrowych na terenach rekultywowanych będących własnością Grupy ZE PAK SA.
- **Inwestycje w energetykę jądrową** - nawiązanie współpracy z koreańską spółką KHNP w celu oceny potencjalnej możliwości wykorzystania infrastruktury i aktywów Elektrowni Pątnów do rozwoju projektu energetyki jądrowej.
- **Inwestycje w produkcję energii z morskich farm wiatrowych** - nawiązanie współpracy ze światowym liderem w obszarze morskich farm wiatrowych - firmą Ørsted, i wspólne starania o możliwość budowy morskich farm wiatrowych.
- **Inwestycje w produkcję energii z biomasy** - przystosowanie kotłów węglowych do spalania biomasy w Elektrowni Konin.
- **Produkcja energii elektrycznej w oparciu o niskoemisyjne źródło energii jakim jest budowany blok gazowo-parowy** na terenie byłej elektrowni węglowej Adamów realizowany przez spółkę PAK CCGT.



Cel 1: Transformacja ku energetyce zero i niskoemisyjnej (KPIs)

Definicja miernika	2023	2024	2025	2026	2027
udział % energii powstającej z węgla brunatnego	73%	77%	0%	0%	0%
wielkość emisji bezpośredniej CO2 z produkcji energii na jednostkę produkcji (1 MWh)*	1,07	0,88	-	-	-
wielkość emisji bezpośredniej CO2 z produkcji energii*	1 976	1 356	-	-	-
moc zainstalowana aktywów nisko- i zeroemisyjnych (MW) (farmy wiatrowe + fotowoltaika + biomasa)	209,5	332,5	390,9	713,5	713,5
moc zainstalowana aktywów zeroemisyjnych (MW) (farmy wiatrowe + fotowoltaika)	109,5	232,5	290,9	613,5	613,5
moc zainstalowana aktywów niskoemisyjnych (MW) (biomasa)	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

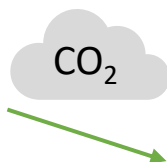
*bez uwzględnienia energii z biomasy



CELE I ZAŁOŻENIA: Przejście na gospodarkę nisko lub zeroemisyjną



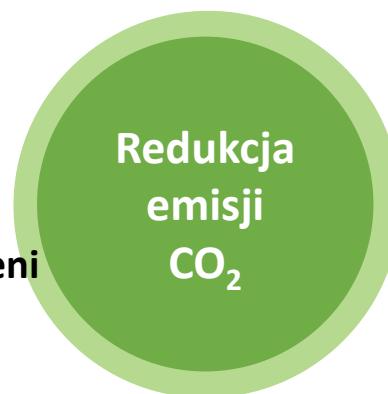
Transformacja energetyczna z węgla do OZE – z czarnej do zielonej energii



Emisja CO₂ z produkcji energii elektrycznej redukowana na przestrzeni ostatnich 5 lat - 57,5% spadku w stosunku do roku 2016



Budowa pierwszego w Europie, ogólnokrajowego, **pełnego łańcucha wartości gospodarki zielonego wodoru** – inwestycja w przyszłość, redukcję emisji CO₂, czyste powietrze i zeroemisyjne paliwo przyszłości.



Wygaszanie produkcji węglowej do końca 2024 roku – Scenariusz zakładał eksploatację bloków węglowych 1, 2 i 5 w elektrowni Pątnów do 2024 roku, natomiast blok o mocy 474 MW (dawna Elektrownia Pątnów II) miał funkcjonować nie dłużej niż do 2030 roku. Obecnie jako bazowy przyjęto scenariusz pracy wszystkich bloków węglowych Grupy do końca 2024 roku, czyli do czasu, gdy aktywom tym przysługuje wsparcie w postaci mechanizmu rynku mocy.

Wskaźniki – poziom emisji CO₂ i innych szkodliwych substancji w zakresach 1,2 i 3 - przy wykorzystaniu metodologii GHG Protocol

* W ciągu ostatnich lat w Grupie Kapitałowej ZE PAK SA wyłączono urządzenia o mocy 1293 MW. W największej w Grupie Elektrowni - Pątnów, pozostały jedynie 4 bloki węglowe z pierwotnie dostępnych 7 bloków



CELE	REALIZACJA	HORYZONT CZASOWY
• produkcja energii ze słońca – nabywanie gotowych do realizacji projektów fotowoltaicznych oraz budowa farm fotowoltaicznych na terenach rekultywowanych będących własnością Grupy ZE PAK SA.	Pierwsza największa w Polsce farma fotowoltaiczna o mocy 70 MWp została zbudowana w Gminie Brudzew i produkuje energię elektryczną od października 2021 roku.	Październik 2021
• produkcja energii z wiatru – nabywanie gotowych do realizacji projektów wiatrowych oraz budowa farm wiatrowych na terenach rekultywowanych będących własnością Grupy ZE PAK SA	Pierwsze gotowe farmy wiatrowe zostaną oddane do eksploatacji już w III kwartale 2023 roku	III kwartał 2023 roku
• produkcja energii z morskich farm wiatrowych – nawiązanie współpracy ze światowym liderem w obszarze morskich farm wiatrowych firmą Ørsted i wspólne starania o możliwość budowy morskich farm wiatrowych		
• perspektywiczne projekty związane z energetyką jądrową – nawiązanie współpracy z zewnętrznym partnerem, państwową spółką koreańską Korea Hydro & Nuclear Power Co., Ltd. w celu oceny potencjalnej możliwości wykorzystania infrastruktury i aktywów Elektrowni Pątnów do rozwoju projektu energetyki jądrowej	W kwietniu 2023 roku ZE PAK SA wraz z PGE SA utworzyły wspólną spółkę celową PGE PAK Energia Jądrowa SA z siedzibą w Koninie, w celu podjęcia bezpośredniej współpracy w sprawie projektu budowy elektrowni jądrowej na bazie koreańskiej technologii APR1400. Celem i zadaniem tej spółki będzie udział w planowanej realizacji budowy elektrowni jądrowej w Koninie w Elektrowni Pątnów.	Uruchomienie pierwszego bloku elektrowni jest możliwe już w 2035 roku .



Cel 2: Wejście w branżę paliwa wodorowego i zeroemisyjnej motoryzacji (kroki)

- **Produkcja zielonego wodoru** - istotnym obszarem działalności elektrowni Konin będzie produkcja zielonego wodoru, który produkowany będzie w procesie elektrolizy wody z wykorzystaniem energii pochodzącej ze źródła odnawialnego - biomasy oraz energii słonecznej, których przekształcenie w energię elektryczną, w dedykowanych do tego celu instalacjach, zasilać będzie układ elektrolizerni.
- **Stacje tankowania wodoru** - budowa stacji tankowania wodoru i zapewnienie obsługujących je mobilnych wodorowozów.
- **Produkcja zeroemisyjnych autobusów** - opracowanie koncepcji i wdrożenie projektu produkcji innowacyjnego miejskiego autobusu wodorowego. Budowa zakładu produkcyjnego autobusów zasilanych ogniwami wodorowymi, wraz z biurowcem i infrastrukturą towarzyszącą.



Cel 2: Wejście w branżę paliwa wodorowego i zeroemisyjnej motoryzacji (KPIs)

Definicja miernika	2023	2024	2025	2026	2027
wielkość produkcji wodoru [tony]	211	480	960	1 920	3 120
liczba produkowanych autobusów wodorowych	33	58	60	80	100



CELE	REALIZACJA	HORYZONT CZASOWY
• produkcja energii z biomasy oraz wytwarzanie zielonego wodoru – m.in. przystosowanie kotłów węglowych do spalania biomasy w Elektrowni Konin. Istotnym obszarem działalności elektrowni Konin ma być produkcja zielonego wodoru w procesie elektrolizy	W Elektrowni Konin dwa bloki węglowe zostały przystosowane do spalania biomasy. Budowa wytwórni wodoru jest na etapie realizacji.	Kwiecień 2022 – uruchomienie drugiej jednostki biomasowej w Elektrowni Konin I półrocze 2023 – planowane zakończenie budowy wytwórni wodoru
• produkcja zeroemisyjnych autobusów - opracowanie koncepcji i wdrożenie projektu produkcji innowacyjnych miejskich autobusów wodorowych	Pierwszy autobus wodorowy NesoBus został już wyprodukowany i otrzymał homologację UE. NesoBus testowany był z udziałem pasażerów w wielu miastach na trasach autobusowych przez miejskie spółki komunikacyjne. Trwa budowa fabryki autobusów wodorowych. Wygrany pierwszy przetarg publiczny na wykonanie i dostawę 20 autobusów elektrycznych zasilanych wodorem.	Maj 2022 – prezentacja autobusu wodorowego II półrocze 2023 – planowany termin zakończenia budowy fabryki Marzec 2023 – podpisanie umowy na wykonanie i dostawę 20 autobusów wodorowych z terminem wykonania do 240 dni od podpisania umowy



Cel 3: Odpowiedzialne wyjście z branży wydobywczej (węгля brunatnego) z poszanowaniem otoczenia społecznego i przyrodniczego (kroki)

- **Zakończenie wydobycia** węgla brunatnego w posiadanych kopalniach własnych.
- **Zakończenie rekultywacji terenów pogórnich** - przeprowadzenie prac rozbiórkowych i rekultywacyjnych na terenach objętych wydobyciem i przywrócenie terenów pogórnich do użytkowania w zależności od charakteru rekultywacji (np. w kierunku wodnym, rolnym, leśnym).
- **Przywrócenie naturalnych stosunków wodnych**, zakłóconych latami eksploatacji, poprzez wypełnienie się zbiorników wodnych powstałych na terenach pogórnich w procesie rekultywacji w kierunku wodnym, wypełnienie i zanik lejów depresyjnych, przy jednoczesnym stabilizowaniu w okresie przejściowym przepływów w ciekach wodnych, aż do odzyskania naturalnej równowagi.
- **Inwestycje przemysłowe w regionie** - realizacja inwestycji w aktywa wytwórcze w regionie, które skompensują częściowo lukę we wpływach podatkowych gmin, na terenie których działają zakłady ZE PAK.
- **Zapewnienie ciepła dla miasta Konina** poprzez wykorzystanie ciepła odpadowego, które towarzyszy produkcji energii elektrycznej z biomasy.
- **Zapewnienie ciepłej wody powstającej z chłodzenia elektrowni**, co wpływa bardzo dobrze na ekosystemy pobliskich jezior i jest szczególnie cenne dla gospodarstw rybackich. **Dostarczanie gospodarstwom rybackim** ciepła odpadowego z chłodzenia elektrowni, stanowiące jego gospodarcze wykorzystanie (GOZ), umożliwia ciągłość i stabilną produkcję przedsiębiorstwom rybackim w regionie.



Cel 3: Odpowiedzialne wyjście z branży wydobywczej (węgla brunatnego) z poszanowaniem otoczenia społecznego i przyrodniczego (KPIs)



Definicja miernika	2023	2024	2025	2026	2027
wydobycie węgla brunatnego (w tys. ton)	1 200	2 300	-	-	-
zrekultywowana powierzchnia (w ha)	856	514	540	95	748



- **Zagospodarowanie pracowników obszaru wydobycia i wytwarzania energii z węgla brunatnego** - zaoferowanie pracownikom, zatrudnionym wcześniej w obszarze wytwarzania, którzy nie uzyskali jeszcze uprawnień emerytalnych lub tzw. urlopu górniczego, pomocy w znalezieniu pracy w spółkach Grupy ZEPAK lub Grupy Polsat lub poza nimi, w przedsiębiorstwach w regionie, w tym przekwalifikowania zawodowego.
- **Godny poziom wynagrodzeń** - utrzymanie przeciętnej wysokości wynagrodzeń na poziomie atrakcyjnym w porównaniu do średniej w gminach, w których Grupa ZE PAK SA prowadzi działalność operacyjną.
- **Dialog ze stroną społeczną** - dialog władz spółki z przedstawicielami związków zawodowych w celu omówienia bieżących problemów i długoterminowych wyzwań. Ograniczanie ryzyka zaostrzenia sporów.
- **Rozwój i szkolenia** - zapewnienie efektywnego systemu profesjonalnych szkoleń, zarówno w wymiarze szkoleń obowiązkowych, jak również nieobowiązkowych, poszerzających kompetencje pracowników.



- **Efektywne szkolenia BHP** - regularne szkolenie pracowników z zasad BHP, ze szczególnym uwzględnieniem aspektów praktycznych, odnoszących się do zagrożeń związanych ze świadczeniem pracy na konkretnych stanowiskach pracy w Grupie ZE PAK SA. Budowanie świadomości zagrożeń, konieczności unikania rutyny, brawury czy niestosowania indywidualnych środków ochrony.
- **Analiza bezpieczeństwa** - rejestrowanie i analizowanie wypadków oraz zdarzeń potencjalnie wypadkowych.
- **Środki ochrony zbiorowej i indywidualnej** - zagwarantowanie budżetu na zakup niezbędnych i zapewniających najwyższy stopień ochrony środków ochrony indywidualnej i zbiorowej.
- **Pierwsza pomoc i ratownictwo KPP** - zapewnienie regularnych szkoleń pozwalających na odświeżanie i ciągłe doskonalenie kompetencji pracownikom, którzy stanowią wsparcie dla profesjonalnych ratowników i są w stanie udzielić pierwszej pomocy przedmedycznej przed przybyciem profesjonalnych ratowników w razie wystąpienia wypadku (wyposażenie ich w oznakowane hełmy, środki komunikacji oraz środki niezbędne przy udzielaniu pierwszej pomocy przedmedycznej).



Cel 4: Bycie odpowiedzialnym pracodawcą w regionie (KPIs)



Definicja miernika	2023	2024	2025	2026	2027
poziom zatrudnienia (w osobach)	2 800	2 600	1 450	1 200	1 020
przeciętne wynagrodzenie w Grupie ZE PAK SA / przeciętne wynagrodzenie ogłaszane przez GUS dla podregionu konińskiego	≥100%	≥100%	≥100%	≥100%	≥100%
liczba dni przestoju zakładów w związku z akcją strajkową	0	0	0	0	0
wskaźnik częstości wypadków	<100% wartości z poprzedniego roku	<100% wartości z poprzedniego roku	<100% wartości z poprzedniego roku	<100% wartości z poprzedniego roku	<100% wartości z poprzedniego roku





Ryzyko powiązane z pracownikami to ryzyko zawodowe w aspekcie BHP. Jest ono silnie uzależnione od zagrożeń związanych z uciążliwością pracy na konkretnym stanowisku pracy, a wszystkie działania w obszarze zarządzania BHP koncentrują się właśnie na eliminacji lub ograniczeniu zagrożeń oraz na minimalizacji skutków wypadków, jeśli do takich dojdzie, przeprowadzonej na podstawie dokonanej oceny ryzyka zawodowego.

CELE:

- ✓ eliminacja i ograniczanie zagrożeń i wypadków przy pracy
- ✓ wysoki poziom zaangażowania Pracowników w działania BHP
- ✓ rosnący poziom satysfakcji Pracowników

WSKAŹNIKI: wypadki przy pracy

Liczba osób narażonych na czynniki szkodliwe

Działania ZE PAK w obszarze bezpiecznych warunków pracy:

- prowadzimy instruktaże stanowiskowe,
- monitorujemy osuwiska na odkrywkach,
- monitorujemy wody podziemne i powierzchniowe rejonów znajdujących się w zasięgu oddziaływania odkrywek,
- doświetlamy szlaki komunikacyjne na placu zagospodarowania zaplecza technicznego,
- dbamy o higienę poprzez częste mycie rąk, ograniczamy do minimum spotkania wewnętrzne i zewnętrzne, w których przewidziane jest uczestnictwo dużej grupy osób oraz organizujemy spotkania przy wykorzystaniu środków umożliwiających porozumiewanie się na odległość, tj. telekonferencje, wideokonferencje,

- opracowaliśmy procedurę postępowania w przypadku podejrzenia zakażenia SARS-CoV-2 na terenie zakładu pracy,
- identyfikujemy zagrożenia, prowadzimy ocenę ryzyka zawodowego, zapewniamy szczepienia ochronne dla pracowników narażonych na czynniki biologiczne,
- prowadzimy pomiary czynników szkodliwych w środowisku pracy,
- przygotowujemy analizy Last Minute Analysis Risk,
- prowadzimy kontrole BHP,
- wykonujemy analizy powypadkowe.

- **Optymalne zagospodarowanie produktów ubocznych odsiarczania spalin (gips)** - wykorzystanie surowca przez przedsiębiorstwa spoza Grupy ZE PAK, tj. w hodowli pieczarek, do produkcji wyrobów gipsowych, płyt kartonowo – gipsowych oraz przez cementownie.
- **Optymalne zagospodarowanie odpadów paleniskowych** - wykorzystanie surowca przez przedsiębiorstwa spoza Grupy ZE PAK, tj. do produkcji mieszanki do podbudów drogowych i spoiw drogowych.
- **Zagospodarowanie ciepła odpadowego** - gospodarcze wykorzystanie ciepła odpadowego, będącego produktem ubocznym produkcji energii (np. do celów grzewczych, podgrzewu wody w gospodarstwach rybackich i ich wylęgarniach ryb, ewentualnie rolnictwie)(patrz Cel. 3)
- **Odzysk surowców z rozbiórki obiektów przemysłowych** - dążenie do odzyskania całości cennych surowców z obiektów infrastruktury wydobywczej i wytwórczej, które zostają wygaszone i przeznaczone są do likwidacji (np. złom żelazny i metali nieżelaznych, gruz betonowy).
- **Odpowiedzialne postępowanie z pozostałymi odpadami** - właściwe zagospodarowanie odpadów, nienadających się aktualnie do ponownego wykorzystania w gospodarce.



Cel 5: Dążenie do gospodarki o obiegu zamkniętym (GOZ) (KPIs)

Definicja miernika	2023	2024	2025	2026	2027
stopień gospodarczego wykorzystania surowca z odsiarczania spalin	~100%	~100%	~100%	~100%	~100%
stopień gospodarczego wykorzystania odpadów paleniskowych	≥100% poziomu z poprzedniego okresu	≥100% poziomu z poprzedniego okresu	≥100% poziomu z poprzedniego okresu	≥100% poziomu z poprzedniego okresu	≥100% poziomu z poprzedniego okresu
stopień gospodarczego wykorzystania surowca z rozbiórki	~100%	~100%	~100%	~100%	~100%



CEL: Powtórne wykorzystanie jak największej ilości odpadów

ODPADY GIPSOWE



odpady stałe z wapniowych metod odsiarczania
gazów odlotowych (gips)

100 % odpadów gipsowych przekazanych do produkcji pieczarek
oraz wyrobów gipsowych, płyt kartonowo – gipsowych i do
cementowni

ODPADY PALENISKOWE

Odpady paleniskowe (popioły)

Zagospodarowywane do podmiotów zewnętrznych na mieszanki
do podbudów drogowych i spoiw drogowych
W 2022 roku zagospodarowano 39 %



Cel 6: Bycie dobrym sąsiadem i członkiem społeczności lokalnej: ograniczanie wpływu bieżącej działalności operacyjnej na otoczenie społeczne i przyrodnicze (kroki) (1/2)

- **Zapewnienie wysokiej jakości zarządzania operacyjnego** - zapewnienie systemów zarządzania operacyjnego, które ograniczają do minimum zagrożenia wystąpienia anomalii i odstępstw, zapewniają stabilność pracy zakładów i ciągłość ich produkcji, minimalizując ryzyko awarii środowiskowej i maksymalizując bezpieczeństwo dla otoczenia przyrodniczego i społecznego.
- **Oddziaływanie działalności wydobywczej na środowisko** - monitorowanie i ograniczanie oddziaływania bieżącej działalności wydobywczej na otoczenie społeczne i przyrodnicze (m.in. oddziaływanie na wody powierzchniowe i podziemne, emisja hałasu, emisja pyłów z kopalń odkrywkowych, związana z prowadzonym wydobyciem, transportem taśmociągami i erozją).
- **Ograniczenie emisji innych zanieczyszczeń gazowych i pyłowych emitowanych do atmosfery z wytwarzania energii** - optymalizacja przyjętej przez organy administracji dla Grupy ZE PAK SA emisji zanieczyszczeń takich jak NO_x, SO₂, pyły poprzez maksymalne wykorzystanie instalacji zmodernizowanych i wyposażonych w efektywne filtry przy jednoczesnym ograniczaniu wykorzystania instalacji zamortyzowanych i wyeksploatowanych do czasu całkowitego wygaszenia produkcji energii z węgla brunatnego. Bieżąca optymalizacja pracy bloków biomasowych.
- **Stosowanie standardów BAT** – ciągły bądź okresowy monitoring emisji śladowych ilości innych zanieczyszczeń takich jak np. rtęć, chlorowodór, fluorowodór.



Cel 6: Bycie dobrym sąsiadem i członkiem społeczności lokalnej: ograniczanie wpływu bieżącej działalności operacyjnej na otoczenie społeczne i przyrodnicze (kroki) (2/2)

- **Szkody górnicze** - rzetelne i terminowe szacowanie wielkości szkód górniczych, ich naprawa lub rekompensowanie poniesionych strat osobom prywatnym i jednostkom samorządu terytorialnego na drodze polubownego porozumienia.
- **Dialog z lokalnymi przedsiębiorcami pośrednio lub bezpośrednio związanymi z pracą Grupy ZE PAK SA** - otwartość na dialog z lokalnymi przedsiębiorcami, którzy albo współpracują z Grupą ZE PAK SA (podwykonawcy, dostawcy) lub w inny sposób są związani z Grupą ZE PAK SA (np. przedsiębiorstwa rybackie), reagowanie na sygnały płynące od nich, zrozumienie oczekiwań, uspokajanie ewentualnych obaw.
- **Lokalne zaangażowanie społeczne** - otwartość na dialog z lokalnymi społecznościami: zarówno przedstawicielami lokalnej administracji, jak również lokalnymi liderami. Ukierunkowanie zaangażowania społecznego na lokalne społeczności i ich problemy, w szczególności te społeczności, które znajdują się w sferze oddziaływania zakładów ZE PAK oraz projektów realizowanych przez Grupę ZE PAK, i dla których działalność Grupy ZE PAK SA wiąże się z uciążliwościami.



Cel 6: Bycie dobrym sąsiadem i członkiem społeczności lokalnej: ograniczanie wpływu bieżącej działalności operacyjnej na otoczenie społeczne i przyrodnicze (KPIs)



Definicja miernika	2023	2024	2025	2026	2027
liczba poważnych awarii środowiskowych	"zero"	"zero"	"zero"	"zero"	"zero"
liczba poważnych konfliktów społecznych	"zero"	"zero"	"zero"	"zero"	"zero"



CEL

Wspieranie lokalnych społeczności poprzez zaangażowanie społeczne, tak aby w miarę możliwości rekompensować uciążliwości związane z funkcjonowaniem zakładów, tam gdzie nie można ich wyeliminować lub ograniczyć

DZIAŁANIA



Wykorzystujemy **ciepło odpadowe**, które towarzyszy produkcji energii elektrycznej z biomasy, w celu zapewnienia stabilnych dostaw energii elektrycznej dla miasta Konin oraz współstabilizowania krajowego systemu energetycznego



Konińskie zagłębienie energetyczne dysponuje unikalnym systemem chłodzenia, opartym na otwartym obiegu wodnym. Jeziora, które obejmuje włączone są w obieg chłodzenia elektrowni Pątnów i elektrowni Konin. Wszystkie jeziora połączone są systemem kanałów o łącznej długości około 26 km i tworzą zamknięty obieg, w którym przepływ wody regulowany jest przepustami i przepompowniami. Odprowadzanie ciepła odpadowego do pobliskich jezior wpływa oczywiście na ich ekosystemy, ale sprawiło również, że zbiorniki te stały się **szczególnie cenne dla rybołówstwa i hodowli ryb**.



Współpracujemy od lat z **Fundacją Polsat**, jedną z największych organizacji pozarządowych działających na terenie Polski, która od ponad dwudziestu lat kieruje swoją pomocą do chorych dzieci i ich rodziców.



Jesteśmy partnerem strategicznym **Międzynarodowego Dziecięcego Festiwalu Piosenki i Tańca w Koninie** oraz festiwalu „Dla Ziemi, dla nas” w Uniejowie.



Promujemy i wspieramy różnego rodzaju wydarzenia sportowe.



Przenosimy wypracowane dobre standardy współpracy z samorządami do innych lokalizacji w całej Polsce gdzie rozwijane są projekty OZE i wodorowe.



Cel 7: Zapewnienie wysokiej jakości systemu zarządzania oraz ciągłe jego doskonalenie, z uwzględnieniem społecznym i środowiskowym w procesie podejmowania decyzji (kroki) (1/2)

- **Systemy zarządzania** - ciągłe doskonalenie i utrzymanie certyfikowanych zintegrowanych systemów zarządzania w obszarze wytwarzania oraz prac serwisowych.
- **Prawa człowieka** - zapewnienie poszanowania praw człowieka w organizacji i w łańcuchu dostaw, uświadamiania ich pracownikom i współpracownikom, a także zapewnienie efektywnych mechanizmów monitorowania i przeciwdziałania nieakceptowalnym zachowaniom.
- **Przeciwdziałanie korupcji i łapownictwu** - zapewnienie i ciągłe doskonalenie procedur, szkoleń i mechanizmów kontroli wewnętrznej odnoszących się do ryzyka korupcji i łapownictwa.
- **Mechanizmy zgłaszania nieprawidłowości i ochrony zgłaszających ("sygnalistów")** - zapewnienie efektywnych wewnętrznych procedur zgłaszania naruszeń prawa (w tym również anonimowego) oraz ochrony zgłaszającego naruszenia.
- **Polityka różnorodności** – wszczęcie prac mających na celu opracowanie polityki różnorodności odpowiadającej specyfice branży i realizowanemu modelowi biznesowemu.



- **Zapewnienie efektywnej sprawozdawczości i transparentności w zakresie ESG** - publikacja corocznych oświadczeń/sprawozdań niefinansowych w wymiarze co najmniej spełniającym wymogi prawne.
- **Efektywny system kontroli wewnętrznej** - zapewnienie efektywnych procedur wewnętrznych, obowiązujących w spółkach Grupy ZE PAK, mechanizmów zarządzania systemami informatycznymi służącymi do ewidencji zdarzeń gospodarczych i sporządzania sprawozdań finansowych, niefinansowych oraz mechanizmów ochrony danych i systemów, zasad nadzoru nad sporządzaniem sprawozdań finansowych i niefinansowych, zasad weryfikacji i oceny sprawozdań, audytu wewnętrznego oraz innych elementów kontroli.



Cel 7: Zapewnienie wysokiej jakości systemu zarządzania oraz ciągłe jego doskonalenie, z uwzględnieniem społecznym i środowiskowym w procesie podejmowania decyzji. (KPIs)



Definicja miernika	2023	2024	2025	2026	2027
liczba istotnych kar lub sankcji związanych z naruszeniem interesów społecznych, środowiskowych, praw człowieka, czy z potwierdzonymi praktykami o charakterze korupcyjnym, antyrynkowym, monopolistycznym a związanymi z działalnością Grupy ZE PAK SA	"zero"	"zero"	"zero"	"zero"	"zero"



Kwestie związane z poszanowaniem praw człowieka o szczególnym znaczeniu dla Grupy zgodnie z Powszechną Deklaracją Praw Człowieka

NASZE DZIAŁANIA

- ❖ **uznanie istnienia niezbywalnych praw i godności jednostki bez względu na jakiejkolwiek różnice dzielące ludzi** (*Art. 1 i Art. 2*)
- ❖ **prawo do życia, wolności i bezpieczeństwa swej osoby** (*Art. 3*) m.in. zapewnienie wysokiego poziomu BHP
- ❖ **zakaz poniżania** (*Art. 4*) w kontekście ryzyka mobbingu;
- ❖ **prawo do własności** (*Art. 17*) w kontekście wykupu terenów od osób trzecich
- ❖ **prawo do ubezpieczeń społecznych** (*Art. 22*) Grupa skrupulatnie przestrzega zobowiązań związanych z odprowadzeniem składek na ubezpieczenia społeczne (ZUS)
- ❖ **prawo do równej płacy za równą pracę oraz prawo do zrzeszania się w związkach zawodowych** (*Art. 23*)
- ❖ **prawo do urlopu i wypoczynku** (*Art. 24*)

Mamy poszanowanie dla różnorodności i jednocześnie brak akceptacji dla jakichkolwiek form dyskryminacji czy mobbingu.

Eliminujemy lub ograniczamy zagrożenia oraz minimalizujemy skutki wypadków, jeśli do takich dojdzie, przeprowadzonych na podstawie dokonanej oceny ryzyka zawodowego.

W ZE PAK SA został przyjęty Kodeks Etyki, który udostępniony jest dla wszystkich pracowników na wewnętrznej stronie internetowej Spółki. Nie tylko gwarantuje on wyżej wymienione prawa jednostki, ale sam w sobie stanowi narzędzie, pozwalające na rozstrzygnięcie potencjalnych konfliktów. Zawiera mechanizm zarówno rozstrzygania wątpliwości, jak również zgłaszania podejrzeń o potencjalnych zachowaniach łamiących jego postanowienia. Kodeks Etyki piętnuje również inne zachowania łamiące prawa człowieka, jak na przykład praca dzieci, praca przymusowa, czy praca niewolnicza.

wykupy terenów przeprowadzamy w sposób ograniczający negatywne emocje, są to zawsze trudne sytuacje, zwłaszcza że często nieruchomości mają dla właścicieli wartość nie tylko finansową, ale i sentymentalną. Często to gospodarstwa dziedziczone przez kolejne pokolenia. Niemniej ograniczenie, a docelowo powstrzymanie się od produkcji energii w oparciu o węgiel brunatny, będzie skutkowało spowolnieniem, a ostatecznie wstrzymaniem dalszych wykupów gruntów.

Grupa skrupulatnie przestrzega zobowiązań związanych z odprowadzeniem składek na ubezpieczenia społeczne (ZUS)

Zapewniamy rozwiązania proceduralne w zakresie sprawiedliwego wynagradzania, tj. analogicznego wynagradzania za analogiczną pracę bez względu na nie merytoryczne cechy różniące pracowników. Zainicjowano również monitoring poziomu płac i ewentualnych różnic w poziomie wynagrodzeń ze względu na płeć. Niemniej należy mieć świadomość silnego zdominowania zawodów górniczych, a także stanowisk pracy w energetyce przez mężczyzn. W efekcie wśród zatrudnionych w Grupie ZE PAK SA jest relatywnie niewielki odsetek pań i co więcej dominują one w określonych obszarach (finanse, kadry).

Grupa ewidencjonuje należne dni urlopowe. Wspiera również aktywnie wypoczynek i aktywności pracowników (np. poprzez dofinansowanie wypoczynku i oferowanie karnetów na zajęcia sportowe). Kwestie te zostały formalnie uregulowane w regulaminie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych (ZFŚS).



KODEKS ETYKI

- ✓ przyjęty w 2017 roku,
- ✓ dostępny jest dla wszystkich pracowników na wewnętrznej stronie internetowej Spółki,
- ✓ gwarantuje prawa jednostki,
- ✓ stanowi narzędzie, pozwalające na rozstrzygnięcie potencjalnych konfliktów,
- ✓ zawiera mechanizm zarówno rozstrzygania wątpliwości, jak również zgłaszania podejrzeń o potencjalnych zachowaniach łamiących jego postanowienia.



REGULAMIN ZGŁOSZEŃ NARUSZEŃ PRAWA

W ZE PAK SA oraz spółkach z grupy kapitałowej zatrudniających powyżej 250 osób (PAK KWB „Konin”, PAK Górnictwo sp. z o.o. oraz PAK Serwis sp. z o.o.) przyjęto „Regulamin zgłoszeń naruszeń prawa”, który zawiera:

- ✓ wewnętrzną procedurę zgłaszania naruszeń prawa,
- ✓ procedurę podejmowania działań następczych,
- ✓ procedurę ochrony zgłaszającego naruszenia.

