Sprawozdanie za rok 2025 dotyczące udziału kobiet i mężczyzn w organach ZE PAK S.A. oraz działań podejmowanych w celu zapewnienia równowagi płci

ZE PAK S.A.

Konin, 30 października 2026 r.

1. Cel publikacji

Niniejsze sprawozdanie Spółki ZE PAK S.A. zostało sporządzone w wykonaniu obowiązków wynikających z przepisów dotyczących zapewnienia równowagi płci w organach spółek publicznych zgodnie z art. 90gi ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (t.j. Dz.U. z 2025 r. poz. 592 z późn. zm.) (Ustawa). Obejmuje ono okres od dnia 1 stycznia 2025 r. do dnia 31 grudnia 2025 r. i nie stanowi wyodrębnionej części sprawozdania z działalności Spółki.

2. Struktura płci w organach Spółki

Skład organów Spółki w okresie sprawozdawczym od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r.:

Zarząd

Funkcja	Płeć (K/M)	Okres pełnienia funkcji w okresie sprawozdawczym
Prezes Zarządu	M	01.01.2025 – 12.05.2025
Prezes Zarządu	M	13.05.2025 – 29.12.2025
Prezes Zarządu	M	29.12.2025 – 31.12.2025
Wiceprezes Zarządu	M	01.01.2025 – 12.05.2025
Wiceprezes Zarządu	M	29.12.2025 – 31.12.2025
Wiceprezes Zarządu	M	01.01.2025 – 31.12.2025
Wiceprezes Zarządu	M	01.01.2025 – 31.12.2025
Wiceprezes Zarządu	M	01.01.2025 – 31.12.2025
Wiceprezes Zarządu	K	01.01.2025 – 31.12.2025

W okresie sprawozdawczym w składzie Zarządu Spółki zaszły następujące zmiany: rezygnacja Prezesa Zarządu, powołanie Prezesa Zarządu, odwołanie Prezesa Zarządu, powołanie Wiceprezesa Zarządu.

Rada Nadzorcza

Funkcja	Płeć (K/M)	Okres pełnienia funkcji w okresie sprawozdawczym
Przewodniczący Rady Nadzorczej	M	01.01.2025 – 15.10.2025
Przewodniczący Rady Nadzorczej	M	16.10.2025 – 31.12.2025
Wiceprzewodnicząca Rady Nadzorczej	K	01.01.2025 – 15.10.2025
Wiceprzewodnicząca Rady Nadzorczej	K	29.12.2025 – 31.12.2025
Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	M	29.12.2025 – 31.12.2025
Członek Rady Nadzorczej	M	01.01.2025 – 29.12.2025
Członek Rady Nadzorczej	M	01.01.2025 – 15.10.2025
Członek Rady Nadzorczej	M	01.01.2025 – 29.12.2025
Członek Rady Nadzorczej	M	01.01.2025 – 29.12.2025

Członek Rady Nadzorczej	M	01.01.2025 – 31.12.2025
Członek Rady Nadzorczej	K	01.01.2025 – 31.12.2025
Członek Rady Nadzorczej	M	29.12.2025 – 31.12.2025
Członek Rady Nadzorczej	M	29.12.2025 – 31.12.2025
Członek Rady Nadzorczej	M	29.12.2025 – 31.12.2025

W okresie sprawozdawczym w składzie Rady Nadzorczej Spółki zaszły następujące zmiany: rezygnacja członka Rady Nadzorczej, odwołanie członków Rady Nadzorczej, powołanie członków Rady Nadzorczej na nowa kadencję, powołanie członków Rady Nadzorczej. Liczba członków Rady Nadzorczej nie uległa zmianie.

Wskaźnik udziału płci w okresie sprawozdawczym

Wyszczególnienie	Zarząd	Rada Nadzorcza	Łącznie	Udział*
Suma osobo-dni ogółem	1960	2775	4735	-
Suma osobo-dni - kobiety	365	656	1021	21,6%
Suma osobo-dni - mężczyźni	1595	2119	3714	78,4%

* Udział wyznaczony metodą średniej ważonej czasowo.

Wskaźnik % płci niedostatecznie reprezentowanej (średnia ważona)	21,6%

Wskaźnik uwzględnia rzeczywistą liczbę dni pełnienia funkcji przez każdą osobę w okresie sprawozdawczym.

Aktualna struktura organów Spółki wg płci

Niezależnie od danych dotyczących okresu sprawozdawczego 1 stycznia–31 grudnia 2025 r., poniżej przedstawiono aktualną strukturę organów Spółki według stanu na dzień sporządzenia Sprawozdania.

Płeć	Liczba członków Zarządu	Liczba członków Rady Nadzorczej	Łącznie Zarząd i Rada Nadzorcza
kobiety	1	2	3
mężczyźni	5	7	12
Razem	**6**	**9**	**15**

3. Ocena realizacji wymogu równowagi płci

W okresie sprawozdawczym od dnia 1 stycznia 2025 r. do dnia 31 grudnia 2025 r. wskaźnik procentowy płci niedostatecznie reprezentowanej łącznie w Zarządzie i Radzie Nadzorczej Spółki wyniósł 21,6%. Tym samym Spółka nie osiągnęła poziomu reprezentacji płci niedostatecznie reprezentowanej odpowiadającej liczbie stanowisk najbardziej zbliżonej do 33% wszystkich stanowisk w Zarządzie i Radzie Nadzorczej łącznie.

W okresie sprawozdawczym Spółka nie podlegała jeszcze obowiązkom dotyczącym zapewnienia równowagi płci w organach spółki, określonym w art. 90gc Ustawy. Przepisy wprowadzające te obowiązki weszły w życie 18 sierpnia 2026 roku. W konsekwencji w 2025 r. Spółka nie realizowała działań ukierunkowanych bezpośrednio na osiągnięcie poziomu reprezentacji określonego w art. 90gc Ustawy.

5. Środki podjęte w celu zapewnienia równowagi płci w organach spółki

Spółka podejmuje działania wspierające równe traktowanie oraz równe szanse kobiet i mężczyzn w środowisku pracy.

W 2026 r. Spółka rozpoczęła prace nad Polityką Równowagi Płci, określającą zasady, którymi Spółka będzie się kierowała w celu zapewnienia równowagi płci w Zarządzie i Radzie Nadzorczej Spółki w rozumieniu art. 90gc ust. 2 Ustawy.

6. Planowane działania

Spółka planuje następujące działania służące dalszemu wzmacnianiu równowagi płci w organach Spółki:

- przyjęcie Polityki Równowagi Płci przez Walne Zgromadzenie i jej udostępnienie na stronie internetowej Spółki;
- okresowe monitorowanie i audytowanie zgodności działań Spółki z Polityką.